Die Führungskraft, die ich einschätze…

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Stimme überhaupt nicht zu** |  |  |  |  |  | **Stimme voll zu** |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| verkörpert wofür das Team steht.  |  |  |  |  |  |  |  |
| ist ein typischer Vertreter des Teams.  |  |  |  |  |  |  |  |
| ist ein gutes Beispiel eines Teammitgliedes.  |  |  |  |  |  |  |  |
| lebt vor, was es bedeutet, ein Mitglied des Teams zu sein.  |  |  |  |  |  |  |  |
| fördert die Interessen der Teammitglieder. |  |  |  |  |  |  |  |
| ist ein Verfechter der Interessen des Teams. |  |  |  |  |  |  |  |
| setzt sich für das Team ein.  |  |  |  |  |  |  |  |
| hat bei dem, was sie tut, stets die Interessen des Teams im Blick. |  |  |  |  |  |  |  |
| gibt den Mitarbeitern das Gefühl, dass alle zum selben Team gehören. |  |  |  |  |  |  |  |
| schafft ein Gefühl des Zusammenhalts im Team.  |  |  |  |  |  |  |  |
| schafft ein Verständnis davon, was es heißt, ein Mitglied des Teams zu sein.  |  |  |  |  |  |  |  |
| formt die Wahrnehmung der Werte und Ideale des Teams durch die Teammitglieder.  |  |  |  |  |  |  |  |
| denkt sich Aktionen aus, die das Team zusammenbringen. |  |  |  |  |  |  |  |
| organisiert Events, die dem Team helfen, effektiv zusammenzuarbeiten.  |  |  |  |  |  |  |  |
| schafft Strukturen, die für die Teammitglieder nützlich sind.  |  |  |  |  |  |  |  |